

Política Global de Inclusión y Diversidad.

Tabla de Contenidos

1. Control Versiones	2
2. Objetivos	3
3. Alcance	3
4. Responsabilidades	3
5. Definiciones.....	4
6. Contenido	4
7. Apéndices	6

1. Control de Versiones

Versión	Autor	Fecha	Enmiendas
1.0	Sarah Charlesworth (Jefe de Grupo de Inclusión y Diversidad).	Julio 2022	Versión inicial.

2. Objetivo

El objetivo de la Política global de inclusión y diversidad es proporcionar un estándar en Inchcape y cubre todos los aspectos de las prácticas y los entornos laborales. Refuerza nuestro compromiso de mantener una cultura inclusiva de aceptación y respeto por la individualidad dentro de nuestro negocio, permitiendo que todas las personas sean ellas mismas en el trabajo. Queremos que nuestra cultura y valores estén en el corazón de todo lo que hacemos y reconocemos que nuestros colegas y comunidades no solo quieren un excelente lugar para trabajar y hacer negocios, sino que se enorgullecen de darle forma al mismo. La Política hace posible que todas las personas mantengan el Código de Conducta de Inchcape, lo que permite a nuestros colegas y comunidades hacer siempre lo correcto y actuar con honestidad e integridad.

Los objetivos generales de esta política se alcanzarán mediante un conjunto de compromisos.

3. Alcance

Esta política se aplica a todos los colegas de Inchcape. Todas las personas, incluidas las y los clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona que trabaje en el sitio, los posibles candidatos o candidatas, y los visitantes serán tratados con justicia, dignidad y respeto. Cubre nuestras prácticas de reclutamiento y selección, términos y condiciones de empleo, incluidos salarios, promociones y capacitación.

Puede haber adiciones regionales y locales a esta política que puede encontrar a través de su contacto local de recursos humanos, según sea necesario.

Todas las personas somos responsables de asegurarnos de que esta política y estos principios se acepten, respeten y mantengan en todo nuestro negocio.

4. Responsabilidades

El Patrocinador Ejecutivo de Políticas es el Director o Directora de Recursos Humanos. Esta política es responsabilidad de la persona responsable de Inclusión y Diversidad del Grupo a nivel mundial.

El cascadeo de esta política a nivel de región y mercado, para garantizar que se cumplan los estándares mínimos, es responsabilidad de los directores regionales de recursos humanos, quienes identificarán aún más los procesos con los equipos de

Política Global de Inclusión y Diversidad.



recursos humanos del mercado para cumplir con los requisitos de su país, según corresponda.

5. Definiciones

Inclusión: la inclusión comienza con todos nosotros para garantizar que todas las personas puedan participar plenamente en nuestro negocio. Asegurar que las personas sientan sentido de pertenencia, respeto y sentirse empoderadas para dar lo mejor de sí mismas a través de nuestras acciones, comportamientos y decisiones.

Diversidad: La diversidad es el poder de las diferencias en nuestra gente y el conocimiento, las habilidades y las perspectivas que ofrecen. Quienes somos, nuestra identidad y nuestras experiencias nos hacen únicos y contribuyen a cómo pensamos y sentimos.

6. Contenido

Impulsando una Cultura Inclusiva.

Una cultura inclusiva y la forma en que trabajamos es el corazón de un Inchcape más exitoso. Nuestro espíritu de equipo, cómo colaboramos y nuestra capacidad para hacer que las cosas sucedan conforman nuestra cultura inclusiva en Inchcape.

Estamos comprometidos a garantizar que Inchcape sea para todas las personas para que así puedan participar plenamente en nuestro negocio, porque cuando las personas pueden ser ellas mismas en el trabajo, son más felices, más creativas y motivadas.

Valorando la Diversidad.

Todos nuestros colegas y comunidades deben tener acceso a oportunidades y desarrollar todo su potencial independientemente de cualquier dimensión de la diversidad. Incluyendo, entre otras, las siguientes características: sexo y género, orientación sexual (incluidas todas las sexualidades, pero sin limitarse a, personas heterosexuales, gays, lesbianas, bisexuales y asexuales), estado civil o unión civil, identidad y expresión de género, raza, religión y creencias, nacionalidad, ética y origen nacional, discapacidad, salud mental, neurodiversidad, edad, estado de embarazo y/o paternidad, situación laboral a tiempo parcial o completo, trabajo flexible o ágil, y antecedentes sociales. Para obtener más información sobre las dimensiones de la diversidad, consulte nuestro Kit de herramientas de I&D global.

Nuestro compromiso

Estamos comprometidos a crear un Inchcape para todas las personas, promoviendo un sentido de pertenencia y valorando la diversidad dentro de nuestras formas de trabajo. Para ello haremos lo siguiente:

- Garantizar que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto a través de nuestra comunicación y comportamiento.

Política Global de Inclusión y Diversidad.

- Respetar y actuar según el principio de igualdad de oportunidades para apoyar y permitir que todas las personas alcancen su máximo potencial.
- Construir sobre la riqueza de la diversidad que ya tenemos, en términos de identidades, antecedentes, pensamiento y educación.
- Valorar y reflejar la diversidad total de nuestros colegas, socios y comunidades.
- Desarrollar conscientemente la capacidad de inclusión y diversidad en nuestros líderes, colegas y comunidades.
- Fomentar un clima que eduque a todos los colegas para aprender, escuchar y respetar todos los aspectos de la inclusión y la diversidad.
- Reclutar, promover y recompensar en función de los méritos, las habilidades y las necesidades del negocio, independientemente de la diferencia y los antecedentes, de manera justa, transparente y coherente.
- Aplicar procesos de reclutamiento, contratación y selección éticos y equitativos como se describe en la Política de reclutamiento global.
- Empoderar a nuestros colegas para que planteen inquietudes sobre temas que consideren importantes y tengan la confianza de que se abordarán adecuadamente.
- Animar a nuestros colegas a celebrar sus identidades y cultura y estar orgullosos de quienes son.
- Proporcionar entornos psicológicamente seguros que estén alineados con nuestros valores y comportamientos de One Inchcape y nuestro propósito.
- Defender nuestra cultura ganadora siendo mejores juntos y preocupándonos por nuestros colegas, socios y comunidades.

Hacernos responsables.

Todas las personas tenemos la responsabilidad de garantizar que la política y los principios se cumplan en Inchcape y de denunciar si vemos un comportamiento que no está en línea con un entorno inclusivo que fomenta la diversidad. Queremos animar a cualquiera que crea que no se están cumpliendo estos principios a utilizar los enfoques formales y/o informales descritos en nuestra Política global contra la discriminación, el Código de conducta, la Política "Speak Up" y/o las prácticas locales.

7. Apéndices

Materiales de apoyo:

- Kit de herramientas de Inclusión y Diversidad global.
- Sección de Personas del Código de Conducta de Inchcape.
- Política Global contra la Discriminación.
- Política Global de Contratación.
- Speak Up!